



Stellenausschreibung

## 2-3 Kursleiter\*innen

### «inklusive Arbeitsmarkt für Menschen mit Behinderungen»

Anstellungsverhältnis:	Kursleitungen im Stundenlohn
Eintritt:	nach Vereinbarung
Arbeitsorte:	Deutschschweiz, schwerpunktmässig NW-CH, Bern, Solothurn

Sensability, id-Geo und Impulse setzen sich für die Umsetzung der Inklusion im Rahmen der UNO-Behindertenrechtskonvention ein. Mit Sensibilisierungs-, Schulungs- und Beratungsangeboten begleiten wir unsere Kunden auf dem Weg zu inklusiven Angeboten. Die Wissensvermittlung erfolgt hauptsächlich durch Menschen mit Behinderungen.

Mit einem neuartigen Projekt wollen wir den ersten Arbeitsmarkt fit machen für die Inklusion von Menschen mit Behinderungen. Wir erarbeiten derzeit Kursangebote in den Bereichen: Sensibilisierung der Unternehmensleitung, Zugänglichkeit am Arbeitsplatz, hindernisfreies HR-Management, inklusive Führung und inklusive Teamkultur. Die Schulungsangebote richten sich nach den Grundsätzen des erfahrungsbasierten Lernens.

Wir suchen für die Durchführung der Kurse und die Mitarbeit in unserem Expert\*innen-Pool Menschen mit unterschiedlichen Behinderungen - zur Ergänzung des bestehenden Teams vor allem Kursleitende mit Seh-, Hör- und psychischen Behinderungen.

#### Aufgaben

- Sie führen nach einer Einarbeitungsphase selbständig Kurse bei Unternehmen des ersten Arbeitsmarkts durch.
- Sie verwenden die von uns entwickelten Methoden, Konzepte und Unterlagen.
- Sie helfen mit, die Kurse zu verbessern, indem Sie ihr Wissen und Ihre Ideen einbringen.

#### Qualifikationen

- Sie leben selbst mit Behinderungen oder sind Angehörige von Menschen mit Behinderungen mit der Grundhaltung, die Bedürfnisse von Betroffenen zu vertreten.
- Sie haben gute Kenntnisse der UNO-BRK und des General Comment Nr. 7
- Sie haben gute Kenntnisse/Führungserfahrung im Arbeitsbereich (HR-Management, berufliche Inklusionsinstrumente).
- Sie haben Erfahrung in Kursleitung / Beratung für Erwachsene im Bereich Arbeit und die Fähigkeiten zuzuhören und adressatengerecht und klar zu kommunizieren sowie eine lernfreundliche, gewinnende Lernumgebung für hochqualifizierte Teilnehmende zu schaffen.
- Sie haben die Haltung, Teil des Lernprozesses zu sein und sind offen und interessiert am Erfahrungswissen der Kursteilnehmenden.
- Sie haben die Fähigkeit, die Perspektive anderer Behinderungsarten einzunehmen und damit Menschen mit Behinderungen ganzheitlich zu repräsentieren.
- Sie sind Teamplayer\*in.

Mit freundlicher Unterstützung von



Ergänzend verfügen Sie idealerweise über

- ein Erwachsenenbildungs-Diplom oder eine vergleichbare Qualifikation.
- gute Kenntnisse des privatwirtschaftlichen Umfelds, des Umfelds von Organisationen und der Verwaltung.
- Kenntnisse von normativen Vorgaben wie SIA- und VSS-Normen, die Regelungen zur Hindernisfreiheit enthalten, über technische Hilfsmittel und des unterstützenden Umfeldes für die Inklusion.
- Es wäre zudem hilfreich, wenn Sie neben Deutsch auch Französisch sprechen.

Einführung/Schulung: Erfolgt im März/April 2021 im Rahmen von Workshops mit bereits erfahrenen Kursleitenden

Wenn Sie sich von dieser Aufgabe angesprochen fühlen und Teil des im Entstehen begriffenen Expert\*innen-Pools werden möchten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Kontakt/Auskünfte: Hebert Bichsel, Sensability, Schulhausgasse 6a, 3113 Rubigen  
Telefon: 031 351 76 72

Bewerbung: bis 15. Februar 2021  
ausschliesslich digital an [herbert.bichsel@sensability.ch](mailto:herbert.bichsel@sensability.ch)